

**KLAIPĖDOS „VARPO“ GIMNAZIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024-2026 M.  
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultatai ir vertinimo kriterijai
1.	Peržiūrėti gimnazijoje veikiančios darbo grupės sudėtį, atsakingos už atsparumo korupcijai lygio vertinimą ir galimų korupcijos apraiškų tikimybės nustatymą.	Direktorius	Ne rečiau kaip kartą per metus	Direktoriumi įsakymu sudaryta komisija
2.	Sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti mokymuose ir seminaruose korupcijos prevencijos ir kontrolės, antikorupcinio ugdymo programos integravimo į mokomuosius dalykus, klasės valandėles ir neformalųjį ugdymą klausimais	Direktoriaus pavaduotojai ugdymui	Pagal poreikį	Pagerės žinių kokybė apie korupcijos prevenciją. Dalyvavusių mokymuose ir seminaruose skaičius
3.	Organizuoti Tarptautinės antikorupcijos dienos renginius mokykloje	Darbo grupė	Kiekvienais metais	Suorganizuoti renginiai, skirti Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti. Renginių skaičius, dalyvių skaičius
4.	Antikorupcinio švietimo temas integruoti į pilietinio ugdymo, istorijos, etikos, ekonomikos	Direktoriaus pavaduotojai ugdymui,	Kiekvienais metais	Ugdomos antikorupcinės nuostatos.

	mokomuosius dalykus, klasių auklėtojų veiklą, neformalųjį ugdymą.	dalykų mokytojai		Integruotų temų skaičius
5.	Kontroliuoti ar laiku pateikiamos privačių interesų deklaracijos	Direktorius	Kiekvienais metais II ketvirtį	Kontroliuojami privatūs interesai Laiku pateiktos deklaracijos
6.	Peržiūrėti darbuotojų pareigybių aprašymus ir esant būtinybei įtraukti antikorpuciniu požiūriu svarbias nuostatas bei teisinės atsakomybės priemones. Sistemingai atnaujinti galiojančias taisykles ir tvarkas.	Direktorius	Pasikeitus teisės aktams	Apibrėžtos antikorpucinės nuostatos bei teisinės atsakomybės priemonės darbuotojų pareigybėse
7.	Gimnazijos bendruomenės informavimas apie ugdomąją, finansinę ir ūkinę veiklą	Direktorius	Kasmet II-III ketvirčiuose	Informuojami mokyklos bendruomenės nariai apie mokyklos veiklą
8.	Atlikti gimnazijoje korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimą	Darbo grupė	Kasmet iki sausio 15d.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose gali būti korupcijos pasireiškimo tikimybė, atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimas, parengta išvada
9.	Atlikti gimnazijoje atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymą	Darbo grupė	Kartą per metus	Nustatytas įmonės, įstaigos atsparumo lygis
10.	Peržiūrėti, koreguoti (jeigu reikia) ir paskelbti gimnazijos darbuotojų etikos kodeksą	Direktorius, darbo grupė	Pasikeitus teisės aktams	Parengtas teisės aktas, reglamentuojantis darbuotojų elgesio

				principus, kurių privaloma laikytis vykdant teisės aktų nustatytas pareigas ir funkcijas, kurti geranorišką ir kūrybingą aplinką, ugdyti bendradarbiavimu ir tarpusavio supratimu paremtus santykius
11.	Tirti skundus, pranešimus ar kitą gautą informaciją dėl galimų korupcijos atvejų	Direktorius, darbo grupė	Gavus skundą, pranešimą ar kitą informaciją	Asmenų, pateikusių skundus, skaičius
12.	Teisės aktų nustatyta tvarka interneto svetainėje skelbti informaciją apie numatomus, vykdomus viešuosius pirkimus ir jų rezultatus	Direktoriaus pavaduotoja ūkiui ir bendriesiems klausimams	Nuolat	Užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas; visuomenė informuota apie planuojamus ir įvykdytus pirkimus
13.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) tyrimo rezultatus pristatyti gimnazijos bendruomenei	Direktorius	Kasmet ne vėliau kaip iki kovo 30d.	Gimnazijos bendruomenė bus supažindinta su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu, vidinėmis komunikacijos priemonėmis